

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN
STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada Karyawan PT CAHAYA KHARISMA PLASINDO)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh :

MUHAMMAD FAISAL FACHRI
B100130383

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2017**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT CAHAYA
KHARISMA PLASINDO)”**

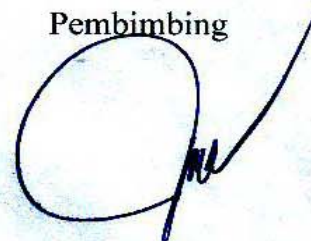
Yang dituliseleh

MUHAMMAD FAISAL FACHRI
B100130383

Penandatangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 04 November 2017

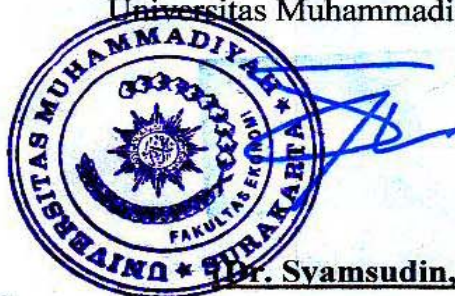
Pembimbing



(Nur Achmad, S.E., M.Si)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



Dr. Syamsudin, MM

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN STRES
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWA
(Study Pada Karyawan PT CAHYA KHARISMA PLASINDO)**

OLEH
MUHAMMAD FAISAL FACHRI
B 100130383

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari , 04 November 2017
dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji:

1. **Drs. Wiyadi, M.M., Ph.D.**
(Ketua)
2. **Dra Chuzaimah,, M.M.**
(Sekertaris)
3. **Nur Achmad, S.E., M.Si.**
(Anggota)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Samsudin, M.M)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MUHAMMAD FAISAL FACHRI
NIRM : B100130383
Jurusan : MANAJEMEN
Judul Skripsi : PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN
KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PT
CAHAYA KHARISMA PI ASINDO)

MOTTO

“Wahai mereka yang beriman, mintalah pertolongan kepada Allah dengan sabar dan sholat. Sesungguhnya Allah bersama-sama dengan orang yang sabar”

(Al-Baqarah: 153)

“orang-orang hebat dibidang apapun bukan baru bekerja karena mereka terinspirasi, namun mereka menjadi terinspirasi karena mereka lebih suka bekerja. Mereka tidak menyia-nyiakan waktu untuk menunggu inspirasi ”

(Ernest Newman)

“semua orang tidak perlu menjadi malu karena pernah berbuat kesalahan, selama ia menjadi lebih bijaksana daripada sebelumnya”

(Alexander Pope)

“Tuntutlah ilmu, tetapi tidak melupakan ibadah, dan kerjakanlah ibadah, tetapi tidak melupakan ilmu”

(Hasan al-Bashri)

“makan untuk hidup, hidup untuk makan”

(Muhammad Faisal)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan sebagai wujud syukur dan ucapan terima kasih untuk:

1. ALLAH SWT yang telah melimpahkan segala Rahmat, Hidayah, yang telah menuntun serta memberikelancaran atas terselesaikannya skripsi yang saya buat ini.
2. Terimakasih untuk bapak dan Ibu saya atas segala dukungan, arahan dan nasehat-nasehat yang selalu mereka berikan kepada saya.
3. Bapak dan Ibu dosen, tiada kata yang bisa terucap selain kata terimakasih atas jasa-jasa dan ilmu yang telah Bapak dan Ibu berikan kepada saya.
4. Almamaterku , Universitas Muhammadiyah Surakarta.
5. Sahabat-sahabat yang telah memberikan dukungan dan berkenan membantu serta saling berbagi ilmunya, suka duka bersama kalian tidak akan pernah terlupakangaes.
6. Terimakasih untuk teman-teman kelas kopong yang dari awal semester 1 sampai sekarang masih kompak, kalian yang terbaik.
7. Saya berterimakasih kepada sahabat saya Ayuk Adiana S yang selalu mengingatkan saya untuk menyelesaikan.
8. Serta terimakasih kepada semua pihak yang telah meyumbangkan bantuan dan Doa dari awal hingga akhir yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari kompensasi lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Cahaya Kharisma Plasindo. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner, teknik analisis data menggunakan uji instrumen, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji R^2 . Sanpel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 90 orang karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial variabel kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,776 > 0,05$. Variabel lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan, ditunjukkan dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, dan variabel stres kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dibuktikan dengan nilai signifikansi $0,065 > 0,05$. Secara simultan variabel kompensasi, lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan adalah lingkungan kerja.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan kerja, Stres Kerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of the compensation work environment and work stress on employee performance of PT. Cahaya Kharisma Plasindo. Methods of data collection using questionnaires, data analysis techniques using test instruments, classic assumption test, multiple linear regression test, t test, F test and R². Sanpel taken in this study amounted to 90 employees.

The results showed partial variable compensation do not significantly affect the employee's performance, as indicated by the significant value of $0.776 > 0.05$. Work environment variables significant positive effect on employee performance, as indicated by the significant value of $0.000 < 0.05$, and work stress variables did not significantly influence employee performance, evidenced by the significant value of $0.065 > 0.05$. Simultaneously variable compensation, work environment and stress influential work together on employee performance. The most dominant variable to employee performance is the work environment.

Keywords : *Employee Performance, Compensation, Work environment, Job Stress*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrokhim

Assalamu’alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah penulis mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan berkahnya. Sholawat serta salam yang senantiasa tercurah pada junjungan Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada karyawan PT CAHAYA KHARISMA PLASINDO)”**.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis telah berusaha semaksimal mungkin untuk memberikan hasil yang terbaik. Serta tidak mungkin terwujud tanpa adanya dorongan, bimbingan, bantuan baik moril maupun materiil dan do’a dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta
2. Bapak Syamsudin selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak imronudin selaku ketua jurusan manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Nur Achmad selaku Pembimbing Skripsiyang telah menyediakan waktunya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penyusunan skripsi dengan penuh kesabaran dan keikhlasan.

5. Bapak Edy Purwo selaku pembimbing akademik yang senantiasa memberikan binaan di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
7. Seluruh staff dan karyawan PT Cahya Kharisma Plasindo yang telah bersedia menjadi objek penelitian.
8. Semua pihak yang telah ikut berpartisipasi yang tidak mampu disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa sebagai manusia memiliki banyak kekurangan dan jauh dari kesempurnaan. Untuk itu kritik dan saran sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan skripsi ini agar dapat menghasilkan karya yang lebih baik di masa mendatang.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, 04 November 2017

Penulis

(Muhammad Faisal Fachri)

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Sistematika Penulisan Skripsi	7

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	21
C. Hipotesis	23
D. Kerangka Pemikiran.....	24

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	26
B. Populasi dan Sampel	26
C. Variabel dan Definisi Variabel Oprasional.....	26
D. Data dan Sumber Data	29
E. Metode Pengumpulan Data.....	29
F. Teknik Analisis Data.....	30

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Lokasi Penelitian.....	35
B. Visi dan Misi PT. Cahaya Kharisma Plasindo	35
C. Gambaran Umum Perusahaan.....	36
D. Karakteristik Responden	36
E. Uji Instrumen.....	40
F. Analisis Data	35
G. Pembahasan.....	51

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	56
B. Keterbatasan Penelitian.....	57
C. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	58
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin.....	37
Tabel 4.2 Karakteristik Usia	37
Tabel 4.3 Karakteristik Pendidikan Akhir	38
Tabel 4.4 Karakteristik Lama Bekerja	39
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X_1)	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Lingkugan Kerja (X_2)	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Stres Kerja (X_3).....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)	44
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	46
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	47
Tabel 4.12 Hasil UjiRegresi Linear Berganda.....	48
Tabel 4.13 Hasil Uji t	49
Tabel 4.14 Hasil Uji F.....	50
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Uji R^2	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran 25